



תל-אביב, ד' אב תשפ"ב
1 אוגוסט, 2022

לכבוד
חבריהם
חולק מנכ"ל 7 / 2022

לכבוד
המנהל /ת הכללי/ת

נכבד/תי

הנדון: העסקת עובדים פלשתינאים בישראל בענף התעשייה והשירותים

נזכיר כי בעקבות פועלה ומאמציה הרבים של התאחדות התעשייתיים, אושרה ביום 26.6.22, על ידי הממשלה החלטה משמעותית, אשר מטרתה לתת מענה למצוקת כוח-אדם בתעשייה. **ההחלטה כוללת הקצאה נוספת בת 3,500 היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים.**

נעדכנכם, כי ביום 24.7.2022 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה נוהל מעודכן להסדרת העסקתם כדין של עובדים פלשתינאים בישראל בענף התעשייה והשירותים.

כזכור, על-פי שיטת ההקצאה החדשה, למעסיק בענף התעשייה והשירותים העונה לקריטריונים לקבלת היתר העסקה בהתאם לנוהל, יופק היתר העסקה כללי, ללא ציון מכסה מספרית, כך שהמכסה המירבית שקבעה הממשלה לענף התעשייה והשירותים תהא מכסת היתרי הכניסה המונפקים לעובדים הפלשתינאים. באופן זה, תיחשב המכסה שנקבעה לענף, כ"שייכת" לעובדים ולא למעסיקים, כך שעובדים יוכלו לעבור בין מעסיקים שונים בענף לפי בחירתם, ובלבד שהעסקתם רשומה ומאושרת נדרש בלשכת השירות למעסיקים ובמינהל האזרחי.

להלן מספר דגשים בקשר לשינויים הצפויים לחול במסגרת הנוהל המעודכן:

- 1. ביטול הדרישה להזמנת דורש עבודה ישראלי בשירות התעסוקה כתנאי לקבלת היתר העסקה-**
החל מיום 24.7.22 אין צורך בצירוף אישור הזמנה למעסיק משירות התעסוקה כתנאי לקבלת ההיתר.
- 2. הארכת תוקפו של היתר חיפוש עבודה מ-10 ימים ל-15 ימים-** עובד אשר מסיבה כלשהי מסיים עבודתו אצל מעסיק בענף, **יישמר מקומו במכסת הענף במשך 15 ימים** (בעבר, 10 ימים), אשר במהלכם תותר כניסתו לישראל באמצעות "היתר חיפוש עבודה" המונפק ע"י המינהל האזרחי. במידה ולא תוסדר העסקתו אצל מעסיק חדש בענף התעשייה והשירותים תוך 15 ימים ממועד סיום העסקתו, ייגרע ההיתר שלו מן המכסה, ולאחר מכן הסדרת העסקתו אצל מעסיק חדש תהא בכפוף ליתרת מכסת היתרי העבודה הפנויה להקצאה בענף.
- 3. ריענון תיק מעסיק -** מעסיק שלא העסיק עובדים פלשתינאים בענף התעשייה והשירותים **במשך תקופה העולה על שנה**, נדרש "לרענן" את תיק המעסיק שלו על ידי התייצבות בלשכת השירות למעסיקים וחתימה על מסמכי ריענון תיק. לחילופין, **עומדת בפני המעסיק אפשרות לבצע זיהוי מרחוק** לצורך פתיחת התיק או ריענון התיק הקיים כתחליף להגעתו ללשכה.



4. הוספת הטופס המקוון החדש בו ניתנים מגוון שירותים למעסיקים – החל מיום 1.8.2022 הגשת בקשות והעלאת קבצים ומסמכים לאגף שירות למעסיקים תתבצע באמצעות טופס מקוון לסוגי השירות: בקשת היתר (למעסיק) להעסקת עובדים פלשתינאים בכל הענפים, בקשה להזמנת רישיונות עבודה לעובדים פלשתינאים, הגשת קובץ דיווחי העסקה, הגשת תעודת מחלה לעובד פלשתינאי, בקשה לביטול רישיונות לעובדים פלשתינאים, עדכון פרטי בנק של עובד פלשתינאי, עדכון טלפונים ודוא"ל של העובדים הפלשתינאים, הפקת אישור שנתי למעסיק, הפקת טופס 106, הפקת כרטיס אישי, הפקת ריכוז שכר שנתי לעובד פלשתינאי, תגובה לשימוע בכתב, וכן בקשה לשיפוי מעסיק בדמי מחלה. [לקישור לשירות באתר רשות האוכלוסין וההגירה.](#)

[לנוהל העדכני בעניין העסקת פלשתינאים](#) <<

לסיוע, הסברים ופרטים נוספים ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות. למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל moriah@industry.org.il, למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il, ולראש אגף עבודה ומשאבי אנוש, עו"ד מיכל וקסמן חילי בטל' 03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il

בכבוד רב,

רובי גינל
מנכ"ל

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.