

תל-אביב, י"ג אדר תש"פ
9 מרץ, 2020

לכבוד
המנהל/ת הכללי/ת

נכבדי/תי,

חברות וחברים יקרים,

מיד לאחר כניסתי לתפקיד בחודש שעבר, התחלתי לטפל במשבר הקורונה. בעקבות פעילותנו האינטנסיבית, ראש הממשלה, בנימין נתניהו, ביקש ממני בשבוע שעבר להיות חבר בצוותים הממשלתיים העוסקים בפתרון סוגיית עלות ימי הבידוד והבטחת המשך הייצור והאספקה במשק.

מדובר בשתי חזיתות שההתאחדות מובילה מול הממשלה ובתקשורת. אתם מוזמנים להתרשם [מעשרות הכתבות שיזמנו בכלי התקשורת המרכזיים ביותר בישראל](#) ובהן התרענו כי המעסיקים לא יוכלו לעמוד בעלויות ההולכות וגדלות של ימי הבידוד לבדם והדגשנו את חשיבות המשך שרשרת הייצור והאספקה. לשם כך נדרשת רשת ביטחון כלכלית תזרימית שתאפשר למפעלים לצלוח את המשבר בשלום ולספק תוצרת גם בימי המשבר ולא פחות חשוב: גם ביום שאחרי המשבר.

אני שמח שממשלת ישראל ורה"מ החליטו לשנות כיוון בשבוע האחרון ולראות את המשבר לא רק כמשבר בריאותי, אלא כמשבר בריאותי-כלכלי ולטפל בהתאם. כאמור, רה"מ ביקש שאשב מסביב לשולחן הדיונים הממשלתי כנציג התעשייה והמגזר הפרטי על מנת שמקבלי ההחלטות ישמעו על הבעיות העולות מהשטח.

כבר ביומי הראשון בתפקיד פתחנו בהתאחדות חדר מצב מיוחד לתעשייתיים הנפגעים מהמשבר. אנו מרכזים ומטפלים בפניות המגיעות אלינו מתעשייתיים ועסקים שונים ואשר מסייעות לנו בגיבוש תמונת מצב משקית ובייצוג מהימן של המשק בדיונים הממשלתיים. בנוסף, חדר המצב פועל לחבר יצרנים עם ספקי חומרי גלם חלופיים ופועל לפתור בעיות נקודתיות הנוצרות בעקבות המשבר. בכל שאלה ולקבלת סיוע ניתן לפנות למרכז חדר המצב:

מר אלעד נצר, מנהל המחלקה לכלכלת עסקים, 050-7194700 elad@industry.org.il

כתוצאה מפעילות חדר המצב פעלנו בזמן אמת מול משרד הבריאות ונמלי חיפה ואשדוד במטרה לפתור את **סוגיית פריקת המטענים** מאוניות המגיעות מאיטליה ומאוניות ששהו עליהן אזרחים ממזרח אסיה. בעקבות טיפול זה, עודכנו נהלי משרד הבריאות והתאפשרה פריקת האוניות בנמלים.

- 2 -

בימים אלו אנו ממשיכים בטיפול מול הממשלה בשני אפיקים מרכזיים:

1. המשכיות עסקיות – פעילות מול המטה לבטחון לאומי, רשות החירום הלאומית ומשרדי הממשלה על מנת לשקף את צורכי התעשייה ולהבטיח רציפות בייצור.

2. השלכות כלכליות – ריכוז ההשלכות הכלכליות של המשבר ועבודה מול משרד רוה"מ, משרד האוצר ומשרד הכלכלה לצורך מציאת דרכים נכונות ומידיות לצמצום הפגיעה בעסקים ובתעשייה ולסיוע בצליחת המשבר.

לנוחיותכם ולנוכח שאלות רבות העולות מתעשיינים, הכנו שאלות ותשובות נפוצות לימי המשבר. כולי תקווה שמסמך זה יסייע לכם בעבודה השוטפת, בכל ספק או שאלה ניתן לפנות לחדר המצב.

יחד נמשיך להוביל את התעשייה מול מקבלי ההחלטות ולהדגיש את חשיבות הייצור המקומי, במיוחד בעתות משבר. התעשייה הישראלית תמשיך לייצר גם בתנאים שנכפו עליה.

שלכם,

ד"ר רון תומר
נשיא התאחדות התעשיינים

9 מרץ 2020

הנדון: התמודדות עם נגיף הקורונה - מדריך למעסיקים

לאור חשש מהתפשטות נגיף הקורונה, ובשל אי-בהירות השורר בנושא, ריכזנו עבורכם תשובות לשאלות בסוגיות מרכזיות בדיני עבודה וביחסי עבודה, ובנושאים תפעוליים שונים אשר יסייעו בידיכם להתמודד עם המצב.

ש. כיצד יש לנהוג על מנת למנוע את התפשטות המחלה במקומות עבודה?

ת. מצורפות המלצות המוסד לבטיחות וגהות לסיוע בנושא זה .

ש. האם עובד שנדרש להימצא בבידוד בהתאם לצו בעניין בידוד בית, זכאי לתשלום בגין תקופת הבידוד?

ת. בהתאם למסמך שהפיץ משרד הבריאות, תינתן תעודת מחלה גורפת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם לצו בריאות העם בעניין בידוד בית (להלן: "צו בידוד בית"). תעודת המחלה תעמוד בתוקפה בהתאם להצהרת העובד, בדבר התקופה בה אינו יכול להגיע לעבודה עקב הבידוד לפי הצו. משך תקופת אישור המחלה יהיה תואם את תקופת הבידוד החלה על העובד, וזאת לפי הוראות הצו (לאו דווקא 14 ימים).

למסמך משרד הבריאות בדבר תעודת מחלה גורפת ונוסח הצהרת העובד <<

<https://www.health.gov.il/NewsAndEvents/SpokemanMessegas/Documents/04022020.pdf>

ש. מהו התשלום לו זכאי עובד הנמצא בתקופת בידוד מכוח צו בידוד בית?

ת. כיוון שהיעדרות עובדים שוהים בבידוד הוסדרה על דרך מתן תעודת מחלה, יש לשלם לעובד דמי מחלה, אף אם אינו חולה בפועל. דמי מחלה ישולמו עפ"י חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, היינו, בעד היום השני והשלישי להיעדרות מחצית דמי מחלה, ובעד היום הרביעי ואילך - תשלום מלא, אלא אם קיים במקום העבודה או בהסכם ההעסקה של העובד הסדר מיטיב לעניין תשלום דמי מחלה. כפי שנוהגים בעת מחלה ממשית, עובד שלא צבורים לזכותו ימי מחלה, לא יזכה לתשלום דמי מחלה בגין היעדרותו בתקופת הבידוד.

ש. האם המדינה מפצה מעסיקים בגין תשלום עבור תקופת הבידוד?

ת. נכון למועד זה, לא הוסדר פיצוי לציבור המעסיקים. התאחדות התעשייתיים פועלת על מנת לשנות את המצב האמור.

ש. האם עובד הנמצא בבידוד רשאי לעבוד מהבית?

ת. במצב בו העובד המצוי בבידוד איננו חולה, וסוג העבודה והתפקיד מאפשרים זאת, אין מניעה להעסיקו מהבית בהסכמת העובד. במקרה זה, העובד, אשר הועסק בפועל, יהיה זכאי לתשלום שכר עבודה, ולא לתשלום דמי מחלה.

ש. האם ניתן לפטר עובד השוהה בתקופת בידוד?

ת. חל איסור פיטורים בתקופה בה העובד שוהה בבידוד.

ש. האם מעסיק רשאי לאסור על עובדו לנסוע לחו"ל בשל המלצות הרשויות להימנע מנסיעות בתקופה זו?

ת. חופש התנועה מהווה זכות יסוד, ולא ניתן לפגוע בה ולהגבילו את חירותו של העובד, אף אם קיימות אזהרות מסע קונקרטיות ליעדים מסוימים, או המלצה גורפת שלא לנסוע לחו"ל. יחד עם זאת, במסגרת הפררוגטיבה הניהולית של המעסיק, רשאי הוא לקבוע את מועדי החופשה השנתית של העובדים.

ש. האם ניתן לא לשלם לעובד דמי מחלה בתקופת הבידוד, במצב בו העובד נסע לחו"ל על-אף שידע כי יצטרך לשהות בבידוד עם שובו?

ת. הנחיות משרד הבריאות אינן מבחינות בין המצבים השונים, ונקבעה הוראה גורפת, לפיה ישולמו דמי מחלה לעובדים, שעליהם לשהות בבידוד מכוח צווי הבידוד.

ש. מה הדין לגבי עובד שאינו עונה על הקריטריונים המחייבים אותו לשהות בבידוד, אולם מסיבות שונות קיים חשש להדבקה עם הגיעו למקום העבודה?

ת. ניתן, ככל שאפשרי הדבר מבחינת סוג העבודה והתפקיד, להעסיק את העובד מהבית. יצוין בנוסף, כי על-פי חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, תאריך חופשה יקבע לפחות 14 ימים מראש, אלא אם מדובר בחופשה של פחות משבעה ימים. לפיכך, ככל שלעובד צבורים ימי חופשה, ניתן להוציאו לחופשה על חשבון יתרת ימי החופשה העומדת לזכותו ללא התראה כאמור ובלבד שהיא אינה ארוכה משבעה ימים. במקרה בו אין לעובד מספיק ימי חופשה, והמעסיק מעדיף שלא להעסיקו בתקופה זו במקום העבודה, המעסיק יצטרך לשאת בעלות היעדרות העובד ולשלם לו בגין ימים אלה.

ש. מה באשר להעסקת עובדים פלשתינאים?

ת. מעסיקי עובדים פלשתינאים, המועסקים בישראל בהיתר, רשאים, ככל שהעובד והמעסיק מעוניינים בכך, להגיש בקשה להלנת עובדים תושבי ישי"ע בישראל, ובכך למנוע מצב בו ייבצר מהעובד לעבוד בישראל. הלנת עובדים כאמור דורשת מהמעסיק הסדרת לינה, מינוי נאמן ביטחון ועוד.



לטופס הבקשה <<

https://www.gov.il/BlobFolder/service/apply_for_employment_permits_for_palestinian_workers/he/%D7%A2%D7%98302.pdf

ש. האם אפשר להוציא את העובדים לחופשה ללא תשלום, לאור צמצום בפעילות החברה בעקבות נגיף הקורונה, תוך תשלום דמי אבטלה לעובדים?

ת. אכן ניתן לעשות זאת בתנאים מסוימים. מצורף בעניין זה מסמך בדבר הכללים לתשלום דמי אבטלה במקרה זה.

ש: פורסמו דיווחים בתקשורת על הגבלות בכניסת אוניות לנמלי הים. האם יש השפעה על הספינות המגיעות לנמלי ישראל?

ת: בעקבות הנחיות של משרד בריאות והבהרה של רשות הספנות והנמלים, מתקיימת פריקת סחורות ממדינות ההסגר, גם אם לא תמו 14 ימים מאז ימים מצאתן את הנמל האחרון באיטליה.

לפי הנחיות משרד הבריאות בנוגע לעליית עובדים על אוניות מטען הפוקדות נמל ים בישראל, במידה שאין באונייה ימאים ששהו במדינות שלגביהן יש התראה של משרד הבריאות (דוגמת: סין, הונג קונג, תאילנד, סינגפור, או איטליה), אין צורך במיגון. אם יש על הספינה ימאים ששהו ב-14 בימים האחרונים באחת ממדינות אלו, יש להימנע ככל הניתן ממגע איתם.

ש. נקלעתי לבעיה תזרימית בשל השפעת המשבר על לקוחות שלי או על שרשרת האספקה, האם יש מענה מהמדינה למצב זה?

ת. ראש הממשלה הנחה את משרד האוצר לבחון הקמת קרן שתיתן מענה לחברות שנקלעו לקשיים או למצוקה תזרימית. על פי הצהרת משרד האוצר, הקרן לעסקים בערבות המדינה תשנה את תנאיה: המדינה ערבות המדינה להלוואות תוגדל ל 85%. הלווים יוכלו להעמיד ביטחונות בשיעור מצומצם של עד 10% מההלוואה. בנוסף, בדיקת ההלוואה תתבצע בתוך 9 ימי עבודה.

חשוב לציין: הקרן היא לעסקים קטנים ובינוניים בלבד (עד 100 עובדים). תנאי הקרן המעודכנים עדיין לא זמינים, ונעדכן מיד כשיפורסם הנוהל המעודכן על ידי הרשות לעסקים קטנים ובינוניים.

בנוסף, נבחן כרגע שינוי בקרן הסיוע לעסקים במצוקה. קרן זו תוכל לסייע באופן ישיר, לא דרך הלוואות, במקרי קיצון.

התאחדות התעשייתיים נמצאת בקשר שוטף עם משרד ראש הממשלה והמשרדים הכלכליים על מנת לנסות לגבש בהקדם כלי סיוע לתעשייה הנפגעת בעקבת משבר הקורונה.

ש. האם יש הגבלות הובלה ימית לסחורה שמיוצאת מסין, או ממדינות אחרות?

ת. בשלב זה אין הגבלות על סחורות ולא נקבעו כללים ספציפיים למוצרים המגיעים דרך הים. על פי הנחיית משרד הבריאות אין שום מניעה לייבא סחורות או מזון מכל מדינה.

ש: כיצד התפשטות הנגיף משפיעה על זמינות ההובלה הימית?

השפעת הנגיף התפשטה במהירות מעבר לסין במהלך השבועות האחרונים. ההשפעה הנוכחית הגדולה ביותר היא על זמינות מקום למכולות ברחבי העולם.

ביטולי הספינות הרבים בסין / מסין בשל צמצום היצוא מסין, הביאו למחסור בקיבולת על אוניות, ומכולות זמינות בכל המדינות הסוחרות עם סין.

ש: האם המכס הסיני פועל?

ת: על פי הודעת הממשל בסין, המכס בסין חידש את העבודה ב-3 בפברואר 2020. כל הפעילויות הקשורות למכס חזרו לשגרה.

ש. מהן המגבלות בהובלה יבשתית כרגע בסין?

ת: קיבולת שירות ההובלה מושפעת עקב היעדר נהגי משאיות. נהגים בסין עלולים להיתקל במגבלות נסיעה. עבור הנהגים החוזרים מערים שנפגעו, עלול לחול הסגר שנמשך 14 יום.

ערים מסוימות אינן מנפיקות "היתר כניסה" לנהגים שחזרו מערים שדיווחו על מספר רב של נדבקים וירוס.

ש. האם התעשייה הסינית חזרה לעבוד?

ת. ככלל, משרדים ומפעלים נפתחו מחדש והייצור מחדש. העבודה התחדשה ברובה בסין כאשר הייצור נאמד בכ 60-70% מהרגיל. תקופות ההסגר מסתיימות, מה שמאפשר לכוח העבודה לחזור. ההסגר והמגבלות נותרו על כנם לכל מי שחוזר ממחוז הוביי. בשבוע האחרון של פברואר נרשמה עלייה חדה בייצור ברוב המחוזות. אזורי ייצור מסוימים עדיין עומדים על 50-60% בלבד מכושר הייצור.

ש. האם יש השפעה של המשבר על הטסת מטענים?

ת. בשל הנחיית משרד הבריאות לביטול הטיסות הישירות בין ישראל לסין, חלה ירידה בהיקף תנועת מטענים בטיסות אזרחיות. ישנה ירידה בהיקף טיסות הקרגו בין ישראל לסין.

הגבלת וביטול טיסות בין ישראל למדינות באירופה משפיעה כרגע גם על זמינות מום למטען אווירי.

ש. אל מי עלי לפנות בשאלות בנושא השרשרת הלוגיסטית או פגיעה אחרת בשל השלכות משבר נגיף הקורונה?

ת. בכל שאלה ולקבלת סיוע ניתן לפנות למרכז חדר המצב: **מר אלעד נצר, מנהל המחלקה לכלכלת עסקים, 050-7194700, elad@industry.org.il** חדר המצב פועל לחבר יצרנים עם ספקי חומרי גלם חלופיים ופועל לפתור בעיות נקודתיות הנוצרות בעקבות המשבר.

לשאלות בנושא יחסי עבודה ניתן לפנות לאגף עבודה בטל' 03-5198819, למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il, או לראש תחום משפט עבודה פרטי עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל moriah@industry.org.il.

9 מרץ 2020

הנדון : כללים לקבלת דמי אבטלה בעת חופשה ללא תשלום

המלצות המוסד לבטיחות וגהות למניעת התפשטות הנגיף במקום העבודה

כללים לקבלת דמי אבטלה בעת חופשה ללא תשלום

לאור פניות מעסיקים בעניין הוצאת עובדים לחופשה ללא תשלום עקב ירידה או צמצום זמני בהיקף פעילות החברה, להלן מידע בנושא זכאות העובדים לתשלום דמי אבטלה בתקופה זו :

1. תנאי סף לקבלת דמי אבטלה לעובד שכיר במסגרת הוצאה לחופשה ללא תשלום, הוא חופשה באישור המעסיק בת 30 ימים לפחות.
2. באישור המעסיק הנמסר לעובד, יש לציין ביוזמת מי היציאה לחופשה ללא תשלום, את סיבת ההוצאה לחופשה, את משך החופשה הצפוי, וכן את יתרת ימי החופשה הצבורה לזכות העובד. אם העובד ניצל את כל יתרת ימי החופשה השנתית בטרם יציאתו לחופשה ללא תשלום, המעסיק נדרש לציין כי אין יתרת ימי חופשה.
3. עובד שלזכותו יתרה צבורה של ימי חופשה, לא יקבל תשלום בגין ימי האבטלה הראשונים וזאת כמספר ימי החופשה הצבורים לזכותו בטרם יצא לחופשה ללא תשלום.
4. על העובד היוצא לחופשה ללא תשלום, להודיע על כך לסניף המוסד לביטוח לאומי הקרוב למקום מגוריו, ולהגיש תביעה מתאימה לתשלום דמי אבטלה.
5. העובד יהא זכאי לדמי אבטלה אם הוא עונה **אישית** על תנאי הזכאות לקבלת דמי אבטלה, כגון :
 - העובד מבוטח בביטוח דמי אבטלה ;
 - מלאו לעובד 20 שנים וטרם מלאו לו 67 שנים ;
 - העובד צבר תקופה אכשרה/תקופת ביטוח לפני מועד יציאתו לחופשה ללא תשלום ;
 - העובד מובטל.
6. על העובד הנמצא בחופשה ללא תשלום להתייצב בשרות התעסוקה.
7. הימים שבעבורם שולמו דמי אבטלה בתקופת החופשה ללא תשלום, יילקחו בחשבון במניין ימי האבטלה המרביים שלהם זכאי העובד.
8. בתקופת החופשה ללא תשלום, אין לזמן את העובד לעבודה כלשהי, גם אם מדובר בימים בודדים, שכן זימון כאמור עשוי לפגוע בזכותו לקבלת דמי אבטלה.
9. על המעסיק חלה חובת תשלום דמי ביטוח עבור מי שנמצא בחופשה ללא תשלום בחודשיים הראשונים. החל מהחודש השלישי מי שנמצא בחופשה ללא תשלום, ואינו עובד, חייב בתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות עבור עצמו.

לפרטים נוספים בנושא ניתן לפנות להתאחדות התעשייתיים, למר חיזקי ישראל, בכתובת דוא"ל hizki@industry.org.il או בטלפון נייד שמספרו 050-7478826.

הנחיות המוסד לבטיחות וגהות למניעת התפשטות נגיף הקורונה במקום העבודה

א. **מידע לכלל העובדים** - חשוב ליידע את העובדים ולציידם במידע רלוונטי באשר לאופן ההדבקה של הנגיף, לתסמינים ולדרכי המניעה. יש לוודא שהמידע מגיע לכלל העובדים, גם אלה אשר אינם דוברי השפה העברית.

ב. **שמירה על גיהות אישית (היגיינה)** – עקב יכולת הדבקה במגע יש להקפיד על רחיצת ידיים בסבון ושמירת נקיון. במידת הצורך, יש להוסיף עמדות רחיצה כדי להגדיל את זמינותן בשטח מקום העבודה. במקביל, מומלץ לדאוג לנגישות של חומרי חיטוי לידיים כגון מגבונים או בקבוקי שטיפה עם אלכוהול ג'ל.

ג. **הגנה על דרכי נשימה** - יעילות ההגנה של מסכות פנים מפני הידבקות בנגיף לא הוכחה עדיין אם כי ניתן לשער שהן מצמצמות את חדירת הוירוס לדרכי הנשימה. אין עדיין המלצה גורפת להשתמש במסכות כאלה למעט עובדים כגון עובדים במערכת הבריאות, במקומות בהם יש חשש למגע עם הנגיף או נשאים שלו. הדרישה ללבישת מסכה קיימת לגבי אלו שיש להם תסמינים כאשר המטרה היא להגן על אנשים אחרים מפני פיזור הנגיף לסביבתם.

עם זאת, המיגון הנשימתי המקובל במצבים או סביבות שבהם יש חשש לפיזור טיפונות ממקור אנושי, גם אם לא ידוע אם המקור חשוד כנשא, הוא נשמיות חד פעמיות מסוג N95 (סיווג אמריקאי), או FFP2 (סיווג אירופאי). לשם מידע, יש גם נשמיות בעלות דרגת סינון גבוהה יותר, כגון N99 או FFP3, אולם כאמור, המידע על איכות ההגנה של המסכות מפני הדבקה עדיין אינו מבוסס דיו ומסתמך על הוראות שהיו בעבר בעת ההגנה בפני נגיפי קודמים דוגמת ה-SARS וה-MERS.

ד. **הגנה על העיניים והאף** - יש להימנע מנגיעות ללא צורך בעיניים ומנגיעות באף.

ה. **סביבת עבודה:**

איוורור - לתשומת ליבכם, לא כל מסנני החלקיקים שבמערכות מיזוג ואיוורור מרכזיות סטנדרטיות, בנויים לסינון וירוסים, אולם אין עדיין ראיות חותכות להעברת הוירוס דרך מערכות כאלה. מתוך **עקרון הזהירות המונעת** חשוב לשמור על מקור איוורור טבעי בתוך חדרים ומשרדים ע"י השארת חלון פתוח או פתח לאוויר החיצוני כדי לעודד חילוף אוויר.

חדרי שירותים - וירוסים עלולים להמצא גם בהפרשות אדם ולכן חשוב לשמור על נקיון השירותים וחיטויים ועל אמצעים לניקוי הידיים בטרם, יציאה מחדרי השירותים.

מעליות - יש להשתדל להמנע מעיטושים ושיעולים במעליות. מומלץ להקפיד על נקיון הלחצנים וחיטויים במעליות שעובדים משתמשים בהן באופן קבוע.

1. **דיווח** - חשוב - יש לעקוב אחרי הנחיות משרד הבריאות המתפרסמות מעת לעת גם לגבי עובדים שחזרו מאזורים הנגועים בנגיף ו/או במקרים של מגע קרוב עם אנשים חשודים כנשאי הנגיף או כחולים.

לפי המלצות OSHA (מינהל הבטיחות והבריאות אמריקאי), אמצעי הגנה על עובדים מפני חשיפה לנגיף קורונה תלויים בסוג העבודה המתבצעת על ידי העובדים ובסיכון החשיפה. על המעסיקים לבצע הערכת סיכונים פוטנציאליים: לשקול אם העובדים שלהם עלולים במסגרת תפקידם להיתקל באנשים הנגועים בנגיף קורונה או להיחשף לסביבה או חומרים המזוהמים בנגיף (כגון: דגימות מעבדה, פסולת). לגבי משטחי עבודה, לפי OSHA, נכון לעכשיו, אין עדות שהנגיף מופץ באמצעות חשיפות סביבתיות כמו מגע עם משטחים מזהמים. לפי אותן הנחיות, למעט שירותי בריאות ושירותי טיפול בפסולת, אין בדרך כלל צורך לבצע ניקוי או טיהור מיוחד של סביבת העבודה. במקרה של ניקוי משטחים שעלולים להיות מזוהמים, אין להשתמש באוויר דחוס ובריסוס מים כי זה עשוי לבצע תרסיס של חומר זיהומי. <https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/controlprevention.html>

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.